

内定辞退、早期離職防止に

「選ぶ」採用から  
「見つけて育てる」採用へ



ADVANTAGE

INSIGHT

アドバンテッジ インサイト

採用適性検査「アドバンテッジ インサイト」のご案内

こんな課題にお役立ちいただける適性検査です

- ☑️ メンタル不調リスクを面談の印象だけでなく  
**数値化された客観的な材料**が欲しい
- ☑️ 今使っている適性検査は対人能力（EQ）が  
図れず**納得感が少ない**ので見直したい
- ☑️ 適性検査の結果をもとに仕事の相性や面談など  
**入社後のフォローにも**活用していきたい

「アドバンテッジ インサイト」はストレス耐性+対人能力（EQ）を軸とした採用適性検査で、採用選考から内定者フォロー、入社後の育成までトータルにサポートします。

タフな人材を見つけるために  
リロクラブがお手伝いいたします。

新卒採用

中途採用

RELO CLUB

ADVANTAGE INSIGHT

# タフな人材を見極める採用適性検査「アドバンテッジインサイト」

一目で分かりやすい検査結果！ 全項目ともに得点が高いほど望ましくなります。

## 総合指標 6項目

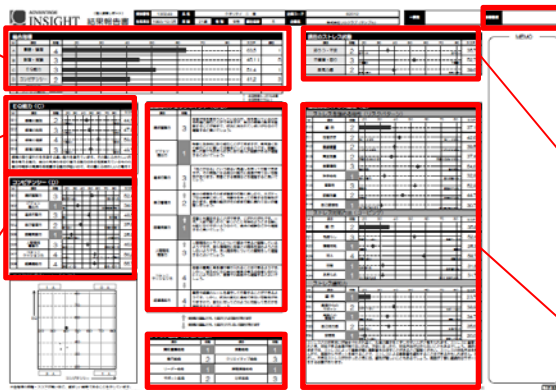
総合得点のほか「言語・論理」「数理・推論」も確認可能

## EQ能力 4項目

日本唯一の採用適性検査  
他社の検査では見つけられない能力を見極め可能

## コンピテンシー 8項目

EQ能力を使ってどのような行動の強みがあるかを測ることができます



## 応答態度

回答内容に一貫性があるかどうか確認可能

## 現在のストレス状態 3項目

現在、受検者が感じているストレスを測ることができます。

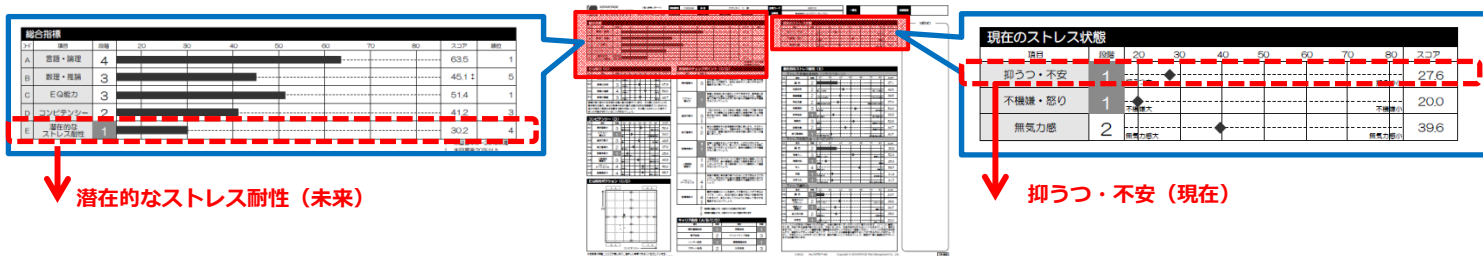
## 潜在的なストレス 17項目

部分的なストレス検査とは違い、受検者のストレスに関する気質・対処能力、現在の状態まで網羅

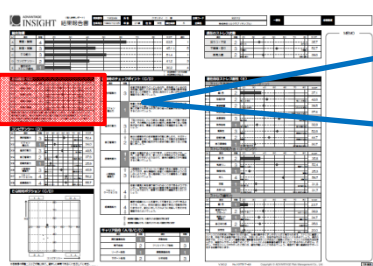
## キャリア志向 8項目

どんな職種を望んでいるかを把握可能

メンタルリスクを把握したい場合は、「潜在的なストレス耐性」「抑うつ・不安」を確認！



対人関係能力 (EQ) を把握したい場合は、「EQ能力」を確認！



項目	段階	20	30	40	50	60	70	80	スコア
001 感情の識別	2	できない	できない	できない	できる	できる	できる	できる	44.5
002 感情の利用	3	できない	できない	できる	できる	できる	できる	できる	47.9
003 感情の理解	4	できない	できない	できる	できる	できる	できる	できる	59.6
004 感情の調整	3	できない	できない	できる	できる	できる	できる	できる	49.7

感情の移り変わりを予測・察する能力を備えています。その際にふさわしい行動を考える能力、自分の気持ちを切り替える能力はある程度備えているもの、自分や相手の気持ちを把握する能力が低いので、その際にふさわしいと取った行動がずれていることがあるでしょう。

## EQ能力とは？

自分の気持ちを状況に合わせて調整していく能力

- 「感情の識別」…気持ちを読み取る能力
- 「感情の利用」…状況にふさわしい気持ちになる能力
- 「感情の理解」…気持ちから未来を予測する能力
- 「感情の調整」…気持ちを伴って実行する能力

## 導入実績企業の声 (A社 職種：メーカー)

人口減少に伴い人材確保するのが難しくなる可能性が高いため、きちんとした人材の確保と、教育担当にも連携できるツールが欲しいと思い導入した。面接時の印象で感じたことが受検結果の数値や分析にも出ていて、教育担当にも連携しやすかった。

お問い合わせ

株式会社リロクラブ RELO CLUB

URL: [www.fukuri.jp/contact](http://www.fukuri.jp/contact)

メール: [hc-kikaku@relo.jp](mailto:hc-kikaku@relo.jp) 弊社営業担当または営業戦略ユニット 企画グループ (03-3225-1730) まで

本情報は2016年7月現在の情報です。事情により予告なくサービス内容の変更がある場合がございます。写真は全てイメージです。  
Copyright(C)2016 Relo Club, Ltd. All rights reserved.

Ver.1\_201607  
1607000909ADKON